



En samlad Mats Järing inför toppmötet mellan Hammarby–Ljungskile den 24 augusti. © Foto: Hasse Fridén.

Mats Jingblad

”Jag ser mig själv som ett filter till Nanne”

TEXT PERNILLA OLSSON

Mitt emellan två sommarregn träffade matchprogrammets medarbetare Pernilla Olsson sportchefen Mats Jingblad. Det resulterade i ett porträtt som publicerades på Svenska Fans-sajten Söderstadion. Vi tycker det ger en bra bild av sportchefen, och det är också intressant att ta del av hans känslor för klubben när en halv säsong är genomförd.

★ Det är skönare stämning än på länge nere på Årsta. Under vår intervju kommer flera spelare fram med några tröjor som sommarlovslediga barn vill ha signerade. De skriver glatt sina autografer och tar sig tid att bli fotograferade innan de går in för att äta lunch.

Vem är Mats Jingblad?

– Oj, det var sannerligen en öppen inledningsfråga, skrattar Mats. Jag skulle beskriva mig själv som en hängiven fotbollsskille. Jag kommer från en fotbolls-familj, min far spelade fotboll. Självt gjorde jag tolv säsonger i Halmstad BK. Efter det har jag varit tränare i många år både i Sverige och i Grekland. I dag har jag två döttrar som själva spelar i Halmia, så det är fotboll för hela slanten.

Här är det tillfälle att specificera Jingblads karriär lite närmare. Han är född 1958 och har över 200 allsvenska matcher i bagaget. SM-guld med Halmstad som spelare 1979 och som tränare med IFK Göteborg 1996. Han har gjort två vändor i grekiska Iraklis som tränare. Dessutom har han tränat Örebro, Norrköping (där han även var sportchef), Ängelholm och

Landskrona BoIS. Vi har onekligen fått en sportchef som har erfarenheter från svensk fotboll.

Varför tackade du ja till Hammarby?

– För det första så var det utmaningen. Jag har varit på den här nivån länge nu och som den tävlingsmänniska man är så ville jag ha utmaningen. Jag känner till Hammarby, visste en del om föreningen och vet ju vilka tuffa år man har haft. För mig så kom den nya rollen i sig som en spännande utmaning, men också att vara med och försöka vända på skutan.

Hur skulle du vilja beskriva det Hammarby du kom till?

– En klubb där man jobbat hårt med ekonomin, där en del arbete fanns kvar men där man visste vilket arbete som krävs. Det är tydliga roller och en tydlig uppdelning på kansliet. Den uppgift som jag och Nanne Bergstrand fick var att få igång sporten. Sköta dels nyförvärv men också att arbeta fram en filosofi om hur vi ska arbeta. Forma biten kring vilken modell vi skulle spela med, hur skulle en trupp se ut.

Trivs du i Stockholm?

– Jag trivs fantastiskt bra. Överhuvudtaget så tror jag att trivsel är en nyckel för att nå framgång. Just nu har vi en väldigt bra ledargrupp här i Hammarby, vi trivs bra tillsammans och jobbar bra ihop. Att vi ledare trivs och vill vara här sänder signaler i spelartruppen. Sådant är viktigt tror jag. Vi ser positivt på framtiden. För att kunna trivas på jobbet, behöver man trivas även utanför arbetstiden. Livet är alltid en helhet.

Vad krävs för att nå allsvenskt spel?

– Det krävs en organisation kring laget. I vår värld består den av fyra viktiga hörnstenar. En av hörnstenarna är lagandan. Den handlar om det vi pratade tidigare om, kring trygghet och trivsel. En annan sak som påverkar lagandan är hur stor påverkan spelarna har i träning och i match.

– Är man 28 spelare i en trupp, kan man då vara delaktig när man inte ens sitter på bänken i match-situationen? Vår filosofi innefattar delaktighet och av det skälet vill vi arbeta med en lite mindre spelar-trupp.

– Den andra av hörnstenarna är utveckling- och utbildningssmiljön. Den försöker vi arbeta mycket med och hela tiden förbättra. Bland annat kommer den fysiska miljön här på Årsta att förbättras i och med att man kommer att bygga helt nya lokaler. När det blir klart ligger utanför just min kontroll, men det är på gång. Och det behövs.

Vidare berättar Jingblad att den första perioden hade de regelbundna möten, allt för att sätta organisationen och prata om vilken hållning man har gentemot spelare, supportrar, media. Att det är viktigt att alla vet. Nu under sommaren har det inte blivit lika formaliserat med möten varje vecka, dels för att de nu känner varandra men också för att det har varit en del ledighet och annat. Mats berättar också att de i ledarstaben nu ska läsa gemensam litteratur som de sedan pratar om. Han poängterar vikten av att man aldrig får stagnera och tro att man är färdig. Det finns alltid saker att lära.

– Den tredje hörnstenen är vår spelidé. Vår spel-filosofi. Den sköter tränarteamet, där har även klubben naturligtvis sagt sitt vad det gäller att man vill stå för, men den taktiska biten sköter tränarteamet.

– Den fjärde hörnstenen är själva spelartruppen. Där pratar vi olika typer av strukturer, spelarstruktur, åldersstruktur och en ständigt pågående diskussion om vad som finns internt och vad vi eventuellt behöver leta efter.

**Man får aldrig
stagnera och tro
att man är färdig.
Det finns alltid
saker att lära**

Hur arbetar Hammarby idag när det gäller att scouta nya spelare?

– Det ligger först och främst på mig och Mikael Hjelmberg. Jag vill påstå att den värld vi idag lever i, med social media och annan media är ett lättare arbete. Det svåra idag är nästan att sälla än att hitta. Utbudet är så enormt stort.

– Nanne har sina kontakter, jag har mina kontakter. Vi utgår från vårt behov, vad ser vi att vi behöver om vi vill förändra vår spelartrupp. Hjelmberg är den som kikar på spelare vi inte har i huvudet idag, medan jag ansvarar för de spelare som redan finns på radarn.

Norgespåret, där vi år har värvat fyra norska spelare, det är väl du ansvarig för?

– Njae, det vill jag inte påstå att jag är ensam ansvarig för. Nanne har även han mycket bra kontakter i Norge. Det har även varit tillfälligheter inblandade. Ta Lars Sætra till exempel, där det inte ofta är skandinaviska fotbollsspelare som blir kontraktslösa mitt i sommaren. Det hör till ovanligheterna. Vi var på jakt efter en skandinavisk mittback då vi anser att om det ska göras en värvning mitt i sommaren så är det oerhört viktigt att språk och kommunikation finns där. Sättet att spela fotboll i Skandinavien skiljer sig också jämfört med om du kommer längre söderöver i Europa så även den biten var viktig för oss.

– Jag tror mycket på Lars. Jag tycker att det han visat hittills bådär gott för framtiden. Han är ung och har nyss lämnat lilla Drammen och kommit hit till det större Stockholm. Han kommer bara att bli bättre, det är jag helt säker på, säger Mats.

Tittar du på mycket fotboll?

– Jag ser jättemycket fotboll. I år har det blivit mindre av fotboll i de lägre divisionerna då jag inte alls har hunnit det i samma utsträckning som tidigare. Jag kanske bara har sett ett par matcher i månaden på lägre nivåer. Jag brukar försöka se 3–4 matcher live varje vecka och säkert minst lika många på TV.

Du och Hjelmberg har även varit i Ghana?

– Ja, vi var där i april–maj och det var första gången jag var där. Det var väldigt spännande. Vi såg två, tre matcher om dagen. Inter Allies hette klubben som tog hand om oss, de spelar i högstaligan och vi såg många bra fotbollsspelare. Jag tror att man kan ta fotbollsspelare från Ghana till Sverige och de kommer garanterat att lyckas om förutsättningarna finns där, men jag är tveksam till om svenska fotbollsspelare skulle fixa att lyckas där. Nanne hade inte direkt godkänt något spel på de där planerna. Och oj vilken hetta!



Tillbaka till Allsvenskan! Mats Jingblad och materialaren Anders Bitén efter slutsignalen mot Jönköpings Södra IF. © Foto: Hasse Fridén.

Matcherna spelades mitt på dagen då det inte fanns pengar till att dra igång elljusen på arenorna.

– Både Nanne och jag vet att för att lyckas med utländska värvningar måste det finnas en ordentlig organisation för det på plats. Här har Hammarby ett utvecklingsområde och just precis i våras kände vi inte att vi hade de förutsättningarna. Man kan inte ta en ung kille från Ghana, sätta honom i en lägenhet i förorten helt ensam och tro att det är de bästa förutsättningarna för att han ska lyckas sportsligt. Det krävs mycket mer än så.

Vad har du fått för uppfattning om vår egen ungdomsverksamhet hittills?

– Vi har en av Sveriges största ungdomssatsningar antalsmässigt. Vi är väl upp över 1500 aktiva spelare. Det är ett arbete som är oerhört svårt att driva runt. Jag beundrar verkligen de som arbetar och sköter den ruljansen och gör det så bra. Då pratar vi både bredd- och akademiverksamheten. Jag själv kommer från det äldre, traditionella sättet att arbeta. Där man har ett lag i varje åldersklass. Breddsatsningen finns fram till och med 15 år, därefter blir det en mer utpräglad elitsatsning och då man som klubb hjälper de som inte riktigt platsar i den vidare till andra föreningar.

I Hammarby har man en mer uttalad elitsatsning från 8 år och det är naturligtvis svårt att i den åldern kunna avgöra vilka som kommer att vara de bästa spelarna senare. Däremot så tror jag inte heller att man ska undvika det här så länge man erbjuder de andra lagen samma goda utbildning. Där tycker jag att Hammarby har en modell där det är möjligt att över tid vandra mellan de olika lagen och grupperna.

En av de saker som Jingblad ser som sitt arbetsområde är att vara ett "filter" åt tränaren Nanne Bergstrand.

– Jag minns själv som tränare att ibland blev man tokig när man förväntades vara delaktig i saker som låg väldigt långt bort från den sportsliga biten, menar Mats. Där tror jag att jag kan hjälpa till och behålla rätt fokus. Jag ser mig själv som något av ett filter. Därutöver litar jag på att folk gör sina arbetsuppgifter, jag är helt övertygad om att med ansvar så växer man. Jag har verkligen ingen ambition att vara inne och peta på andras områden så länge de inte ber om min synpunkt. Jag vet att Nanne resonerar likadant.

– En fördel jag har är att jag kommer utifrån. Jag har inga känslomässiga band med människor utan kan enkelt sätta Hammarbys bästa i fokus. Det kom-



Kennedy laddar för en hörna mot GIF Sundsvall inför välfyllda läktare i hemmamötet den 10 augusti på Nya Söderstadion. © Foto: Hasse Fridén.

mer säkert bli än viktigare i perioder av sportslig motgång när människor har åsikter. Att då inte behöva tillgodose allt och alla. Jag skulle vilja påstå att jag numera är ganska luttrad och kan ta saker för vad det är. Mitt jobb är att hela tiden se till att göra det som jag tror är bäst för Hammarby. Och bara det. Vi har en filosofi om hur vi vill arbeta och den ska vi följa.

Hur ser en vanlig dag ut på jobbet för dig?

– För mig är det oerhört viktigt att jag är på plats här nere på Årsta när laget tränar. Allra helst så här det första året i Hammarby. Jag försöker därför att lägga förmiddagarna här nere och eftermiddagarna på kontoret. På Årsta handlar arbetet om att ha kontakt med ledarteamet och med spelarna. Att finnas här och visa att jag är engagerad. Se till att saker fungerar.

– Eftermiddagarna kan innehålla möten med agenter, möten med andra föreningar, snack med förbundet. Det är ganska mycket administrativt arbete.

Mot slutet av intervjun pratar vi lite om karriärens bästa respektive kanske sämsta stunder. Det är onekligen spännande att höra att Mats själv nämner serieavancemang före vunna SM-guld. Som den enskilt största matchen nämner han när HBK slog Parma i cupvinnarcupen 1995. Visserligen förlorade man returen med 4–0 och åkte ur, men den där segern minns Mats med glädje.

Mindre glad var Mats Jingblad när Hammarby mötte det armeniska laget FC Mika under försäsong-



Mats Jingblads grekiska språkkunskaper kom väl till pass på träningslägret på Cypern vid en av de farsartade träningsmatcherna. Bajens fans följde givetvis upp med en banderoll. © Foto: Peter Jonsson.

ens Cypernläger. Ett antal märkliga domslut gjorde att sportchefen tog till det grekiska kraftuttrycket "malaka" mot linjedomare. Något som fick ett visst genomslag i medier och bland Hammarbys supportrar, och som sedan manifesterades i form av en läktarbanderoll.

En sista fråga; har du sett malaka-banderollen?

– Ja, jag gillar banderollen. Malaka och Linus på linjen. Det är roligt, ler Mats.

– Jag hade ett par minuter innan det här utbrottet mot linjemannen kom sagt till andra ledare att det här inte kändes rätt. Det var så otroligt många domslut som luktade illa. Den här matchen blev ju sedermera granskad också. Ni kanske tror att det där var ett spontant utbrott från mig, men så var det faktiskt inte. Det var mer ett planerat sådant. Jag märkte ju att Nanne också var upprörd och ville avlasta honom och inte riskera att han skulle åka av planen. Sen att det blev just "malaka" var väl för att det i stort sett är den enda grekiskan jag lärt mig. ■